



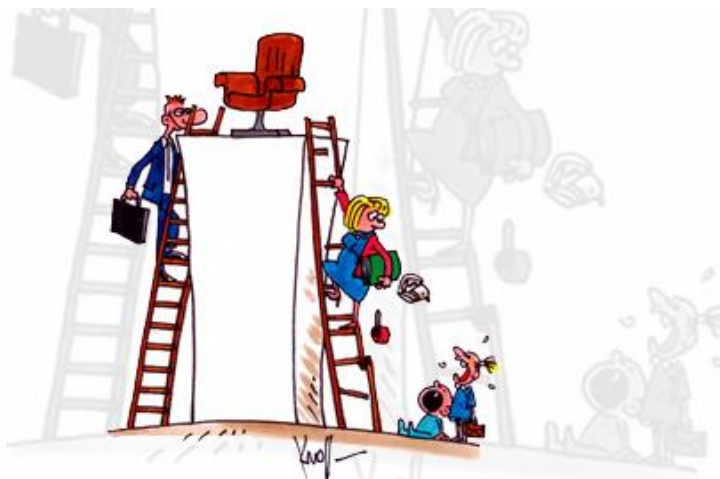
Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Projekt pn. „Czas na staż” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego+



ZASADA GENDER

Wytyczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Zasada równości szans i niedyskryminacji – umożliwienie wszystkim osobom bez względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach.

Zasada równości szans kobiet i mężczyzn – zasada ta ma prowadzić do wdrożenia działań na rzecz osiągnięcia stanu, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki oraz gdy mają oni równy dostęp do zasobów (środki finansowe, szanse rozwoju), z których mogą korzystać. Zasada ta ma gwarantować możliwość wyboru drogi życiowej bez ograniczeń wynikających ze stereotypów płci.

Polityka równości szans kobiet i mężczyzn – uwzględnianie perspektywy płci w głównym nurcie wszystkich procesów politycznych, priorytetów i działań w ramach PO, na wszystkich jego etapach wdrażania, to jest na etapie planowania, realizacji i ewaluacji. Polityka równości szans kobiet i mężczyzn to celowe, systematyczne i świadome ocenianie danej polityki i działań z perspektywy wpływu na warunki życia kobiet i mężczyzn, które ma na celu przeciwdziałanie dyskryminacji i osiągnięcie równości szans kobiet i mężczyzn.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Projekt pn. „Czas na staż” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego+

Zasada równości szans kobiet i mężczyzn jest w przypadku funduszy unijnych jedną z naczelnych i podstawowych zasad horyzontalnych, obowiązujących w całej UE. Ma ona swoją podstawę prawną w art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej, który wskazuje że UE *zwalcza wykluczenie społeczne i dyskryminację oraz wspiera sprawiedliwość społeczną i ochronę socjalną, równość kobiet i mężczyzn, solidarność między pokoleniami oraz ochronę praw dziecka*. Kwestia równości szans kobiet i mężczyzn została również uregulowana na gruncie prawa polskiego, przede wszystkim w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, której art. 33 stanowi, że: *Kobieta i mężczyzna w Rzeczypospolitej Polskiej mają równe prawa w życiu rodzinnym, politycznym, społecznym i gospodarczym. Kobieta i mężczyzna mają w szczególności równe prawo do kształcenia, zatrudnienia i awansów, do jednakowego wynagradzania za pracę jednakowej wartości, do zabezpieczenia społecznego oraz do zajmowania stanowisk, pełnienia funkcji oraz uzyskiwania godności publicznych i odznaczeń*.

W projekcie „Czas na staż” dofinansowanym ze środków Unii Europejskiej założono przestrzeganie omówionej zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Na każdym etapie realizacji projektu zaplanowano działania zapewniające przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn, aby bariery nie pojawiły się w trakcie realizacji projektu. Projekt zakłada wsparcie uczniów i uczennic w drodze indywidualnie zorganizowanego stażu: kobiety i mężczyźni zachęcane/ni będą do podjęcia stażu w zawodach które nie są identyfikowane z daną płcią, jeśli tylko uczestnicy/czki wykażą tego typu predyspozycje i zainteresowanie. Kryterium wyboru pracodawców (w tym opiekunów stażystów) nie będzie płeć, lecz wiedza i doświadczenie w danej branży. Ponadto cały personel projektu zatrudniany będzie w oparciu o posiadane kwalifikacje oraz doświadczenie, nie ze względu na płeć. Przy wyborze uczestniczek/uczestników Zespół Projektowy zadba o równe traktowanie płci. Nikt nie zostanie wykluczony ze względu na płeć.

**Zespół projektowy zwraca uwagę na dbałość o właściwe,
równościowe postawy wobec uczestników/uczestniczek projektu
oraz o stosowanie języka wrażliwego na płeć.**